

Projet de l'utilisation de l'approche Positive Déviance (Model Positif) avec les C.S.C.O.M. (Comité de Santé COMMunal)

Les indicateurs clés

1. Taux de fréquence consultation pré et post natale
2. Consultation des malades (curative)
3. Taux de couverture vaccinale

Les partenaires

1. Communauté (A.S.A.C.O.)
2. Centre de Santé de Référence (C.S.R.): Superviseurs des C.S.C.O.M. et le médecin chef
3. Save the Children (O.N.G.)

Les Ressources de mise en oeuvre de C.S.C.O.M.

1. Humaine (personnel)
 - I.C.P.M. -1
 - Matrons -1
 - A.T.R. -2
1. Matérielles
 - Frigot/Moto/Lits...etc.
 - Bâtiment et accessoires
 - Les matérielles de vaccination
 - Les matérielles du diagnostique
 - Produits pharmaceutiques
1. Financière
 - Pharmacie
 - Actes médicaux
 - Autres ressources spéciales
 - Carte d'hadession
1. Organisation et Collaboration
 - Nbre. de réunion de l'A.S.A.C.O. par an
 - Nbre. d'assemble par an
 - Lien de collaboration avec les autres C.S.C.O.M.'s, ONG's, C.S.R.

Plan de développement du projet

1. Choix de deux C.S.C.O.M. de différents succès
2. (Définir) Prise de contacts avec nos partenaires (superviser de C.S.R.)
 - Restitution du résultant des services fournis
 - Introduction de l'idée de l'approche avec les C.S.R.
 - Définir le problème et trouver une solution

3. (Déterminer) Identifier des C.S.C.O.M. Modèle Positif dans les différents domaines
4. (Découvert)
 - Groupes de focus:
 - a. Bénéficiaires I
 - b.
 - c. Personnelles (C.S.C.O.M.) + interviews d'informations clés pour chaque position
 - d. A.S.A.C.O.
 - Les enquêtes MPs et MNs
 - e. Les MPs dans deux C.S.C.O.M.
 - f. Les enquêtes Modèle Négative (MN's)
 - Découvert les résultats des enquêtes
 - Restitutions des résultants des enquêtes
5. (Designer) Plan d'action avec nos partenaires
 - Négocier l'élaboration du micro plan avec les partenaires et la communauté
 - L'adoption de nouvelles pratiques dans la micro plane
 - (A.S.A.C.O.) Informer les communautés sur les différents changements (réunion mensuel et l'assemblée annuel)
 - Améliore le système de supervision